



الإجراءات المتبعة لتعريف أعضاء مجلس الإدارة الجدد بأعمال الجمعية

الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية بجدة / تصريح رقم (١٩)

ديسمبر ٢٠٢٠ م	الإصدار الأول
يناير ٢٠٢٣ م	التحديث

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

منهجية الإجراءات المتبعة لتعريف أعضاء مجلس الإدارة الجدد بأعمال

مستمدة من اللائحة الأساسية للجمعية ودليل حوكمة الجمعيات الأهلية

التهيئة والتعليم المستمر لأعضاء مجلس الإدارة:

يعتبر مجلس الإدارة في أي جمعية أهلية مسؤولاً عن جميع أعمالها ونشاطاتها . كما أنه المسؤول قانونياً وأخلاقياً ومالياً عن سلوك المنظمة وأدائها. إن المجلس باعتباره هوية اتخاذ القرار، ملقى على عاتقها العديد من المسؤوليات. وينقسم دور مجلس الإدارة إلى مجالين أساسيين هما: الدور الداعم ، والدور القيادي/ الحكم والسلطة .ومن أجل ضمان أن مجلس الإدارة يفي بالتزاماته، توصي هذه السياسة بإجراء برنامج تعريفى للأعضاء الجدد في مجلس الإدارة، وتشجع الأعضاء القائمين على زيادة مهاراتهم ومعرفتهم.

ينبغي على جميع الأعضاء الجدد المشاركة في برنامج توجيهي. ويتضمن هذا البرنامج التوجيهي عروض تستهدف تهيئة الأعضاء المعينين حديثاً وتعريفهم بالجمعية وخططها الاستراتيجية والقضايا الرئيسية المالية والمحاسبية وإدارة المخاطر المرتبطة بها، وغيره من الضوابط الأخرى، وإدارتها، والمراجعين الداخليين ومراجع الحسابات. كما يتناول البرنامج إجراءات مجلس الإدارة ومسؤوليات مجلس الإدارة ومبادئ حوكمة الجمعيات ونظم لجان مجلس الإدارة.

يتحمل أمين سر مجلس الإدارة مسؤولية تزويد الأعضاء الجدد بالوثائق التالية على الأقل:

لمحة تاريخية موجزة عن الجمعية.	الاستراتيجية المستقبلية للجمعية وموازنتها للعام الحالي وأهدافها.
الهيكل التنظيمي.	السياسات وإجراءات الجمعية.
اللائحة الأساسية بالجمعية.	سياسة تعارض المصالح.
دليل الحوكمة.	جدول زمني للاجتماعات مجلس الإدارة ولجان مجلس الإدارة للعام الحالي.
لائحة الاختصاصات والمهام للجمعية.	آليات الاتصال بالجمعية العمومية ومجلس الإدارة واللجان والمدير التنفيذي والإدارة التنفيذية.
القوانين واللوائح السارية.	التقرير السنوي المفصل لأنشطة الجمعية.
الموازنة التقديرية للعام الحالي.	محاضر اجتماعات مجلس الإدارة ولجان مجلس الإدارة لفترة الاثني عشر شهراً الماضية.
تقارير المراجعة الداخلية للسنوات الثلاثة الماضية.	ترتيب اجتماعات مع الإدارة التنفيذية.
تفويض الصلاحيات.	ترتيب اجتماعات مع الإدارة التنفيذية.
إجراء زيارات ميدانية إلى مواقع العمل للاطلاع على الإدارات و أقسامها وخدماتها.	رابط موقع الجمعية الرسمي والمتجر الإلكتروني .

التعليم المستمر:

ينبغي على الجمعية إيلاء الاهتمام الكافي بتدريب وتأهيل أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، ووضع البرامج اللازمة لذلك، مع مراعاة ما يأتي:

إعداد برامج لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية المعينين حديثاً للتعريف بسير عمل الجمعية وأنشطتها، وعلى الأخص ما يأتي:

- إستراتيجية الجمعية وأهدافها.
- الجوانب المالية والتشغيلية للنشطة الجمعية.
- التزامات أعضاء مجلس الإدارة، ومهامهم، ومسؤولياتهم، وحقوقهم.
- مهام اللجان واختصاصاتها.
- مبادئ الحوكمة في الجمعية.

-وضع الإجراءات اللازمة لحصول كل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر؛ بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الجمعية.

مخطط العمليات الخاصة بعضوات الجمعية العمومية ومجلس الادارة ببرامج التهيئة والاعداد



الإجراءات الأساسية المتبعة لتعريف أعضاء مجلس الإدارة الجدد بأعمال الجمعية

عضو جديد

زيارات للجمعية ومراكزها وأقسامها خلال الشهر الأول من الانضمام للمجلس

إعداد برامج لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية
المعينين حديثاً للتعريف بسير عمل الجمعية وأنشطتها

إستراتيجية الجمعية وأهدافها

الجوانب المالية والتشغيلية لأنشطة الجمعية

التزامات أعضاء مجلس الإدارة ومهامهم ومسؤولياتهم
وحقوقهم

مهام اللجان واختصاصاتها

مبادئ الحوكمة في الجمعية.

برنامج التهيئة والاعداد خلال فترة الترشيح

لمحة تاريخية موجزة عن الجمعية

الهيكل التنظيمي

دليل الحوكمة

اللائحة الأساسية

القوانين واللوائح السارية

الاستراتيجية المستقبلية للجمعية وموازنتها للعام
الحالي وأهدافها

سياسات وإجراءات الجمعية

جدول زمني الاجتماعات لمجلس الإدارة ولجان
مجلس الإدارة للعام الحالي.

آليات الاتصال بالجمعية العمومية ومجلس الإدارة
واللجان والإدارة التنفيذية

الموازنة التقديرية للعام الحالي

تقارير المراجعة الداخلية للسنوات الثلاثة الماضية

تفويض الصالحيات

محاضر اجتماعات مجلس الإدارة ولجان مجلس
الإدارة لفترة الاثني عشر شهراً الماضية

ترتيب اجتماعات مع الإدارة التنفيذية

إجراء زيارات ميدانية إلى مواقع العمل

المرجع:

مراجعة واعتماد أصحاب الصلاحية:

عُرض في مجلس الإدارة الجلسة رقم (1) بتاريخ 1444/6/17 هـ الموافق 2023/1/10م ضمن جدول الأعمال (بند رقم 3) وهو الاطلاع على قرارات اللجنة التنفيذية واعتمادها لتحديث لوائح وسياسات وأنظمة الجمعية الفيصلية الذي تم مراجعتها في اللجنة التنفيذية جلسة رقم (9) بتاريخ 1444/5/21 هـ الموافق 15 ديسمبر 2022 م.

"تم الاطلاع واعتماد هذه السياسة والعمل بموجبها من تاريخ الاعتماد"

توقيع واعتماد مجلس الإدارة

ت	أعضاء مجلس الإدارة	التوقيع
١	السيدة خيرية محمد نور ناصر رحيمي	
٢	السيدة أميمة محمد علي عبد الواحد مغربي	
٣	السيدة فاطمة محمد عباس فارسي	
٤	الدكتورة سعاد عبود أبو بكر بن عفيف	
٥	الدكتورة سها محمود سعد علاوي	
٦	الدكتورة عبلة عبد الحميد محمد بخاري	
٧	الدكتورة ندى عمر علي العولقي	
٨	السيدة أماني أحمد محمد مظهر	
٩	السيدة عبير غازي هاشم جليدان	
١٠	السيدة لنا احمد عبد القادر شيناوي	
١١	السيدة ليلى عمر صديق بن صديق	
١٢	السيدة هلا عبد الله هاشم السقاف	
١٣	الدكتورة مريم عبد الله سرور الصبان	

مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم ١٩

شكرا



www.alfaisalya.org

@alfaisalya     

@alfaisalyaorg  