



الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية
AL FAISALYA WOMEN WELFARE SOCIETY

وثيقة الخطة الاستراتيجية

لعام 2021-2024م

إعداد : إدارة التخطيط الاستراتيجي في الجمعية الفيصلية



الفيصلية .. نحو تمكين مستدام
www.alfaisalya.org

5/22/2023

"مَنْ عَمِلَ صَالِحًا مِّنْ ذَكَرٍ أَوْ أُنْثِيَ وَهُوَ مُؤْمِنٌ فَلَنُحْيِيَنَّهٗ حَيَاتًا
طَيِّبَةً وَلَنَجْزِيَنَّهُمْ أَجْرَهُمْ بِأَحْسَنِ مَا كَانُوا يَعْمَلُونَ"

سورة النحل الآية رقم 97.

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
الْحَمْدُ لِلَّهِ الَّذِي أَنزَلَ عَلَى عَبْدِهِ الْكِتَابَ وَلَمْ يَجْعَلْ لِكَلِمَةٍ سُلْطَانًا عَلَى شَيْءٍ مِّنْ شَيْءٍ لَّيْسَ لَكُم مِّنْ دِينِهِ شَيْءٌ إِنَّ اللَّهَ عَلِيمٌ خَبِيرٌ

- الميزات التنافسية
- عوامل النجاح الحاسمة
- المكونات الحيوية
- القضايا الاستراتيجية
- التهديدات والمخاطر
- أصحاب المصلحة
- الاهداف الاستراتيجية والتمكينية
- مؤشرات الاداء الرئيسية
- الخطة التسويقية

- الجمعية الفيصلية في سطور
- الملخص التنفيذي
- التخطيط الاستراتيجي
- مراحل مشروع التطوير الاستراتيجي والاداء المؤسسي
- رحلة التخطيط الاستراتيجي
- الخريطة الاستراتيجية
- الرسالة ومكوناتها
- الرؤية ومكوناتها
- القيم الجوهرية
- الفئات المستفيدة والاثر المطلوب احداثه

تم تأسيس الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية طبقاً لأحكام لائحة الجمعيات والمؤسسات الخيرية الصادرة بقرار مجلس الوزراء رقم 107 بتاريخ 25 جمادى الثاني 1410 هـ ، وقواعدها التنفيذية الصادرة بالقرار الوزاري رقم 760 بتاريخ 30 محرم 1412 (بتسجيل الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية بجدة ومقرها جدة تحت رقم (19) وتاريخ 17 ربيع أول 1395 هـ .

والجدير بالذكر أنه قد سبق إنشاء الجمعية الفيصلية ، إنشاء الجمعية التعاونية للاشغال النسوية في جدة والتي تأسست عام 1384 هـ 1974 م بهدف إفادة المواطنات من لديهن مهارات يدوية فنية كالخياطة والاشغال اليدوية وكان لتلك الجمعية التعاونية دوراً رائداً في ذلك الوقت حيث قامت بجهود مخلصه في تنمية روح التعاون بين المواطنات وتبني الشعور بالمسؤولية الإجتماعية وإستمرت الجمعية التعاونية على ذلك النهج بإدراج النجاحات إنطلاقاً من نشأتها مروراً بتحولها إلى جمعية خيرية ومن ثم قامت بإضافة المراكز المتخصصة لفترة جاوزت الخمسين عاماً من العمل الدؤوب والنجاح المتواصل.

وتخدم الجمعية حالياً (48) حي في المناطق الواقعة شمال مدينة جدة من حي الرويس إلى حي بريمان وشرق الخط السريع . وبدأت منذ نشأتها في تنفيذ خدماتها الإجتماعية والصحية والثقافية والتأهيلية للأسر المحتاجة ومحدودي الدخل، ونجحت على مدى الاعوام الماضية في تحقيق الريادة من خلال العديد من المشروعات الخيرية .

- حصلت الجمعية على العديد من الجوائز وشهادات التقدير المحلية والدولية.
- تميزت بقدراتها التنظيمية وتعاونها مع المؤسسات الحكومية والخاصة والمؤسسات غير الربحية .
- حصلت على صفة النفع العام كأول جمعية نسائية تحظى بهذه الصفة بموجب القرار الوزاري رقم (157019) بتاريخ 19/8/1440 هـ 24/4/2019.
- حصلت على مناقصة عقد عملية (مشروع استحداث جمعيات متخصصة في التمكين الاجتماعي الاقتصادي) بموجب رقم التعمد (202028) بتاريخ 12/11/1440 هـ .

الأهداف الاساسية

- مساعدة ومساندة فاقدين السند الأسري.
- التمكين الاقتصادي والاجتماعي للأفراد والجماعات للمناطق النائية
- التدريب والتأهيل المهني والحرفي .
- الخدمات الصحية.



الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية
AL FAISALYA WOMEN WELFARE SOCIETY

التخطيط الإستراتيجي للجمعية الفيصلية الخيرية

لعام 2021 - 2024



الفيصلية .. نحو تمكين مستدام
www.alfaisalya.org

5/22/2023

لقد أعدت وثيقة "الخطة الاستراتيجية للجمعية الفيصلية النسوية الخيرية 2021-2024" بناءً على ما تم التوصل إليه من اتفاق قيادات ومنسوبات «الجمعية الفيصلية النسوية الخيرية» عقب عدد من ورش العمل، وبناءً على تحليل نتائج استبانات ودراسة واقع الجمعية، وبيئتها الداخلية والخارجية، وفق منهجية "التخطيط بمفهوم الأثر" وبمشاركة فاعلة من منسوبات الجمعية ومن خلال كل ذلك تم استشراف مستقبل الجمعية الفيصلية خلال الأعوام الأربعة القادمة بمشيئة الله تعالى.

وتعد هذه الوثيقة الموجه الرئيس لقيادة العمل في الجمعية، من خلال تحديد الفئات المستفيدة والأثر المطلوب إحداثه عليها، والرؤية والرسالة والقيم، والأهداف الاستراتيجية والتمكينية، مما يساعد في تحديد الأولويات والبرامج والأنشطة، ولذا يمكن إجمال أهداف هذه الوثيقة الاستراتيجية فيما يلي:

- تركيز الاستفادة من موارد وإمكانات الجمعية المالية والبشرية وحسن استثمارها في تحقيق الأهداف الاستراتيجية، وبما يخدم المستفيدين.
- إعطاء تصور واضح لقيادات ومنسوبات الجمعية عما يمكن أن يقوموا به لتطوير وتحسين الأداء، وزيادة فاعلية الجمعية في المجتمع لتحقيق الدور الأساس والتركيز على الجوانب التي تتميز بها الجمعية عن مثيلاتها من الجمعيات ذات نفس النشاط و معرفة مدى تقدم وتطور العمل والأداء، وقرب أو بعد دور المنفذين في تحقيق الاستراتيجيات المرسومة.

- قياس مدى تحقق الأهداف الاستراتيجية من خلال منهجية "بطاقة الأداء المتوازن".

نسأل الله تعالى التوفيق والإعانة لتحقيق أعلى عائد بأنسب الإمكانيات، وأن يبارك الله في الجهود التي بذلت لاجل تحقيق المصالح المرجوة والنفع العام الذي يرنو إليه قيادات ومنسوبات الجمعية، وأن تسهم هذه الوثيقة في تطوير وتحسين منظومة الأداء، مع الحفاظ على قيمنا الجوهرية المستمدة من ديننا الإسلامي والسنة النبوية وأخلاقيات العمل المهني والاحترافي بما يعكس أصالة الجمعية وتاريخها الرائد في العمل الخيري.

التخطيط الإستراتيجي للجمعية الفيصلية الخيرية لعام 2021 - 2024م

وفق الخطة الإستراتيجية للجمعية فإننا نسعى لاستحداث مشروعات تنموية تعتمد على موارد كل منطقة وخبراتها ضمن منهجية إدارية واقتصادية واجتماعية تستهدف الشباب وتفتح فرص استثمارية لهم في مناطقهم (خاصة خارج المدن الكبرى) لان العنصر البشري يعد من أهم الاصول التي تتعامل معها الإدارة باعتباره رأس المال الحقيقي لأي منظمة.

تم تدشين الخطة الاستراتيجية في عام 2020/12/30م

مراحل مشروع التطوير الاستراتيجي والاداء المؤسسي

2 التحليل الاستراتيجي شهرين ونصف

- استبيانات الالكترونية واللقاءات الفردية
- عرض تقرير التحليل الاستراتيجي
- تدشين الخطة الاستراتيجية 2021 - 2024

4 الخريطة الاستراتيجية اسبوع

- ورشة الخريطة الاستراتيجية

6 قياس الجاهزية 3 اسابيع

- ورشة منهجية قياس الجاهزية

8 منهجية المتابعة والقياس اسبوع

- ورشة تأسيس مكتب ادارة الاستراتيجية

الخطة التشغيلية للسنة الاولى والتدشين

10 شهرين

- ورشة منهجية بناء الخطة التشغيلية للسنة الاولى
- معسكر بناء الخطة التشغيلية للسنة الاولى
- ورشة تدعيم الخطة التشغيلية للسنة الاولى

1 التخطيط للتخطيط 3 اسابيع

- ارسال الوثائق التحضيرية
- عرض منهجية عمل المشروع

3 التوجه الاستراتيجي شهر

- ورشة بناء التوجه الاستراتيجي
- ورشة خريطة النتائج

5 دليل الاهداف والمؤشرات اسبوعين

- ورشة منهجية اعداد دليل الاهداف والمؤشرات
- معسكر بناء دليل الاهداف والمؤشرات

7 تحكيم الخطة الاستراتيجية اسبوعين

- ورشة مناقشة واعتماد وثيقة الخطة الاستراتيجية
- خطة جاهزية الجمعية للانطلاق بالاستراتيجية

9 الخطة التنفيذية العامة شهر ونصف

- ورشة شرح منهجية الخطة التنفيذية العامة
- معسكر بناء الخطة التنفيذية

30
اجتماع

عدد اجتماعات أمانة
التخطيط

15
مختص

عدد الخبراء والمختصين

97
سيدة

عدد الحضور في
معسكر نماء الافكار

15
نموذج

عدد النماذج
وملفات العمل

12
ورشة

عدد ورش العمل
لفريق التخطيط

10
ورش

عدد ورش العمل
لعموم الموظفين

8
ورش

عدد الورش لمجلس
الإدارة

17
وثيقة

عدد وثائق
الاستراتيجية

الخطة الإستراتيجية

2021م - 2024م



أسر التوحيديون
واعون ومدركون لكيفية التعامل
مع الأشخاص ذوي الاضطرابات.



التوحيديون
مندمجون مجتمعيًا، قادرين
على خدمة أنفسهم.



منظمات التمكين الاجتماعي الاقتصادي
منظمات مؤسسية فاعلة ذات
ممارسات ناجحة.



فاقدو السند الاسري
مكتفون اقتصاديا
 واجتماعيا



الفئات المستفيدة
والآثار المراد إحداثها

بعد المستفيدين

تأهيل أسر التوحيديين في مهارات التعامل
مع أبنائهم المصابين باضطراب
التوحد



رفع القدرات الذاتية
للمصابين بالتوحد



تأهيل المستفيدين
لسوق العمل



تأهيل المنظمات
الناشئة مؤسسيا



تحقيق التمكين
الاقتصادي الاجتماعي



اجتذاب المستفيدين
وكسب رضاهم
وتلبية احتياجاتهم
ورغباتهم

الرسالة:

التمكين الاقتصادي الاجتماعي لفاقد السند الاسري،
والدعم المؤسسي لكيانات التمكين الاقتصادي الاجتماعي
الناشئة، من خلال حلول نوعية مبتكرة وفريق عمل احترافي.

الرؤية:

الريادة في تقديم الحلول الابتكارية في التمكين
الاقتصادي الاجتماعي.

البعد المالي

تحقيق الاستدامة
المالية



ضمان استدامة
اقتصادية
(مصادر دخل ثابتة
قابلة للنمو

بعد أصحاب المصلحة

الاسهام الفاعل في
تحقيق رؤية 2030



تعزيز العلاقات
مع أصحاب المصلحة



تعظيم المنفعة
وتحقيق الرضا

بعد العمليات الداخلية

تعزيز وتنوع
مصادر الدخل



بناء منظومة تسويق
واتصال مؤسسي
متكامل



الارتقاء بالكفاءة
التشغيلية



صناعة مبادرات
نوعية مبتكرة



الاجراءات والوسائل
الاكثر تحفيقا لرضا
المستفيدين
والاستدامة المالية
وتعظيم الأثر
لاصحاب المصلحة

بعد التعلم و النمو

بناء وتعزيز القيم
الجوهرية



بناء بيئة عمل تقنية
ومتطورة



تطوير بيئة عمل
مؤسسية وجاذبة



تمكين العمل
التطوعي



بناء صف ثاني من
القيادات التنفيذية



بناء فريق عمل ذو
كفاءة عالية وفاعلية



الثقافة المؤسسية
والادارية
والتنظيمية
ومعدلات التدريب
للعاملين

الابتكار	الاحسان	التمكين
المبادرة	العدالة	الشفافية

’ ’ التمكين الاقتصادي الاجتماعي لفاقدي السند الأسري، والدعم المؤسسي لكيانات
’ ’ التمكين الاقتصادي الاجتماعي الناشئة، من خلال حلول نوعية مبتكرة وفريق عمل احترافي“

اجراء تغيير معرفي ومهاري وسلوكي	التمكين
تمكن الناس وتدعمهم للوصول إلى حياة كريمة من خلال توفير الحد الأدنى من الزاد، أو توفير التدريب والتأهيل والفرص الوظيفية	الاقتصادي الاجتماعي
الحالات الاجتماعية الذين لا يملكون عائل لهم (الارامل - المطلقات - الايتام - كبار السن)	لفاقدو السند الأسري
تحسين الأداء وفعالية العمل باكمال أركان العمل المؤسسي " 7S "	الدعم المؤسسي
الجمعيات والمؤسسات غير الربحية التي تعمل في مجال العمل الاقتصادي الاجتماعي	كيانات التمكين الاقتصادي الاجتماعي
المؤسسات حديثة الإنشاء	الناشئة
مبادرات تسهم في تحقيق الأثار المطلوبة للفئات المستفيدة وفق المعايير المعتمدة للمبادرات	حلول نوعية
جديدة وخلاقة في حل المشكلات لتحقيق المخرجات بدرجة عالية من الجودة	مبتكرة
المتطوعون بالجمعية -المتعاونين -الموظفات	فريق عمل
كفاءات ممكنة (مؤهلة - مدربة - متخصصة) تؤدي من أداء المهام بالشكل الصحيح	احترافي

الريادة في تقديم الحلول الابتكارية في التمكين الاقتصادي الاجتماعي

“

قيادة للأفكار والحلول في مجال عملها

مبادرات تسهم في تحقيق الأثر المطلوبة للفئات المستفيدة لم يسبق لها التنفيذ

تمكن الناس وتدعمهم للوصول إلى حياة كريمة من خلال توفير الحد الأدنى من الزاد، أو توفير التدريب والتأهيل والفرص الوظيفية

الريادة

الحلول الابتكارية

التمكين الاقتصادي الاجتماعي

يلتزم جميع منسوبات الجمعية الفيصلية النسوية الخيرية بقيمها الراسخة في جميع أنشطتها وتعاملاتها، ومع جميع الأطراف المعنية، وتؤكد كل قيمة بما يتناسب مع المعنيين بها، كل في مجال عمله، ومع ذوي الاختصاص على النحو التالي

الالتقان والجودة في تقديم الخدمات

الإحسان

المعنيون أثراً

• المستفيدون

المعنيون امتثالاً

• الفريق التنفيذي

الخروج بأفكار ومبادرات جديدة وخالقة في حل المشكلات لتحقيق المخرجات بدرجة عالية من الجودة

الابتكار

المعنيون أثراً

• الجهات الإشرافية
• المؤسسة المانحة
• المستفيدون

المعنيون امتثالاً

• مجلس الإدارة
• الفريق التنفيذي

العدالة

تحقيق الانصاف والمساواة والتوازن بين جميع الموظفين والمستفيدات

المعنيون أثراً

- الفريق التنفيذي
- المستفيدون

المعنيون امثالاً

- مجلس الإدارة
- الإدارة التنفيذية

التمكين

تعزيز قدرة مقدمي الخدمات على اتخاذ القرارات الفردية والجماعية، وإنجاز المهام بكفاءة وفاعلية

المعنيون أثراً

- الفريق التنفيذي

المعنيون امثالاً

- مجلس الإدارة
- الإدارة التنفيذية

المبادرة

الإسراع في تقديم الحلول العملية بهدف التغيير الإيجابي للإسهام في حل قضايا مجتمعية

المعنيون أثراً

- الجهات الإشرافية
- المؤسسة المانحة
- المستفيدون

المعنيون امثالاً

- الفريق التنفيذي

الشفافية

نشر تقارير الأداء المؤسسي والمالي لأصحاب المصلحة بكل دقة ومصداقية

المعنيون أثراً

- الجهات الإشرافية
- الجمعية العمومية
- المؤسسة المانحة
- المستفيدون

المعنيون امثالاً

- مجلس الإدارة
- الفريق التنفيذي

تقدم الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية خدماتها، بما يحقق الأثر المطلوب تحقيقه لكل فئة مستفيدة



منظمات التمكين الاجتماعي الاقتصادي
منظمات مؤسسية فاعلة ذات ممارسات ناجحة.



فاقدو السند الأسري
مكتفون اقتصاديا واجتماعيا
(الأرامل - المطلقات- اسر السجناء- ذو الدخل المحدود - الايتام-كبار السن)



أسر التوحيديون
واعون ومدركون لكيفية التعامل مع الأشخاص ذوي الاضطرابات.



التوحيديون
مندمجون مجتمعيًا، قادرين على خدمة أنفسهم.



الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية
AL FAISALYA WOMEN WELFARE SOCIETY

نحن نؤمن أننا قادرون على بناء منظومتنا
الخاصة بما نملك من مواردنا البشرية



الفيصلية .. نحو تمكين مستدام
www.alfaisalya.org

5/22/2023

صفة أو مزيج من الصفات الفريدة التي تسمح للجمعية بالتميز على الجمعيات المماثلة في تقديم خدماتها، وهو ما يساعدها على تحقيق مهامها وأهدافها الاستراتيجية، وتعكس القدرة على إنتاج قيمة مضافة باستخدام أصولها الفريدة والتنفيذ المتميز أو كليهما

صفة
النفع العام

3

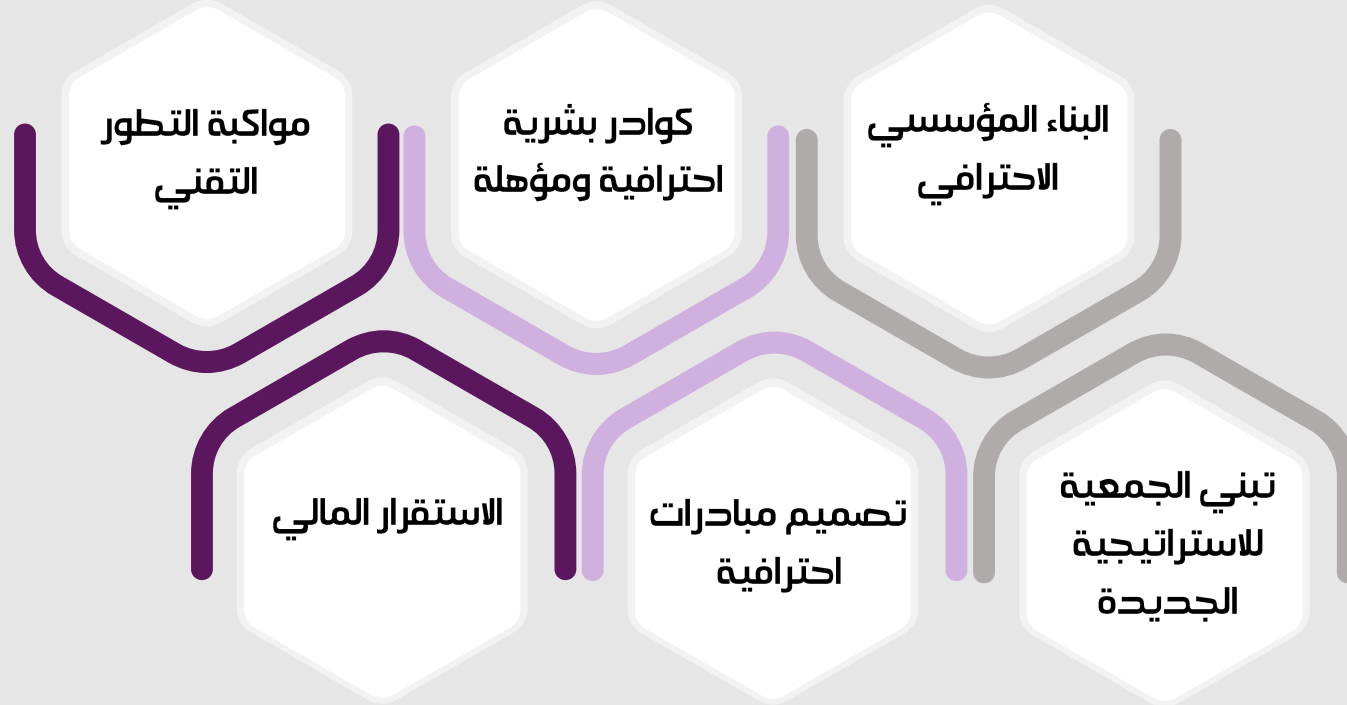
ابتكار المشاريع
النوعية

2

الخبرة الطويلة
للجمعية

1

العوامل التي يفقدها أو عدم توفرها يحصل تعثر وخلل في تطبيق استراتيجية الجمعية وقد يصعب تداركه



الشراكات الاستراتيجية

صناعة الحلـول
المجتمعية

التطوع

إدارة المشاريع

التسويق والاتصال
المؤسسي

التقنية الحديثة

الاستدامة المالية

مواكبة التطور التقني

كفاءة الكوادر البشرية

التمكين الاجتماعي الاقتصادي
للمستفيدين
"مجال عمل"

النظام المالي الاحترافي
داخل الجمعية

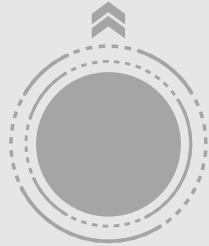
البناء المؤسسي المتكامل

عضوات فاعلات مع الجمعية
"الجمعية العمومية - مجلس الإدارة"

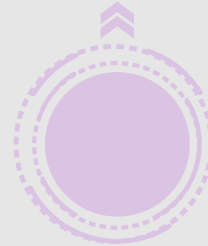
منظومة إعلامية وتسويقية
احترافية "

معوقات ومخاطر (حالية أو متوقعة) خلال فترة الخطة الاستراتيجية في البيئة المحيطة خارج الجمعية ولها علاقة بعمل الجمعية، ويجب تجنبها أو وضع حلول لها والتعامل معها

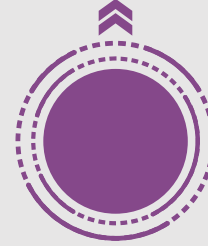
التطور التكنولوجي
المتسارع



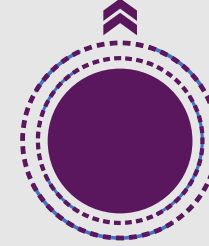
التغيرات المتسارعة
للأنظمة والتشريعات



التأثيرات الحالية
والمستقبلية
لجائحة كورونا



عدم استقرار
الوضع الاقتصادي



هم جميع المعنيين ممن يهمهم ويعنيهم أمر الجمعية، من غير المستفيدين "العميل الخارجي"، وفريق العمل "العميل الداخلي"

وزارة الموارد البشرية والتنمية المجتمعية

ثانيا

ماذا نريد منهم؟

- تسهيل وتسريع الإجراءات
- تشريعات جديدة تساعد الجمعية

ماذا يريدون منا؟

- الالتزام بالأنظمة واللوائح
- الإسهام في تحقيق رؤية ٢٠٣٠

المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي

اولا

ماذا نريد منهم؟

- تسهيل وتسريع الإجراءات
- تشريعات جديدة تساعد الجمعية

ماذا يريدون منا؟

- الالتزام بالأنظمة واللوائح
- الإسهام في تحقيق رؤية ٢٠٣٠
- تنفيذ مبادرات الأمانة

منظمات القطاع غير الربحي

ثالثا

ماذا نريد منهم؟

- تبني المبادرات الاستراتيجية للجمعية

ماذا يريدون منا؟

- الإسهام في تحقيق رؤية ٢٠٣٠

مجلس الإدارة

خامسا

ماذا نريد منهم؟

- سرعة الإجراءات المالية
- اعتماد ميزانية كافية
- دعم الجمعية مالياً
- الدعم المعنوي

ماذا يريدون منا؟

- تحقيق الأهداف
- تزويدهم بالتقارير
- تحقيق الاستدامة المالية
- التطوير والتحسين المستمر

الجمعية العمومية بالجمعية

رابعا

ماذا نريد منهم؟

- سرعة الإجراءات المالية
- اعتماد ميزانية كافية
- دعم الجمعية مالياً
- الدعم المعنوي

ماذا يريدون منا؟

- الشفافية
- تحقيق الأهداف
- تزويدهم بالتقارير
- تحقيق الاستدامة المالية
- التطوير والتحسين المستمر

الداعمون

سابعاً

ماذا نريد منهم؟

- زيادة الدعم
- خدمات استشارية
- رعاية البرامج

ماذا يريدون منا؟

- تنوع البرامج
- تزويدهم بالتقارير
- جودة التنفيذ

المؤسسات المانحة

سادساً

ماذا نريد منهم؟

- زيادة الدعم
- خدمات استشارية
- رعاية البرامج
- تخفيف الإجراءات (الاشتراطات)

ماذا يريدون منا؟

- تنوع البرامج
- تزويدهم بالتقارير
- جودة التنفيذ
- التركيز على تحقيق الأثر
- تبني المبادرات التي لديهم



الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية
AL FAISALYA WOMEN WELFARE SOCIETY

الأهداف الاستراتيجية والتمكينية

18 هدف



الفيصلية .. نحو تمكين مستدام
www.alfaisalya.org

5/22/2023

- تعزيز العلاقات مع أصحاب المصلحة
- الاسهام الفاعل في تحقيق رؤية 2030

بعد أصحاب المصلحة

- تحقيق الاستدامة المالية

البعد المالي

- بناء فريق عمل ذو كفاءة عالية وفاعلية
- بناء صف ثاني من القيادات التنفيذية
- تمكين العمل التطوعي
- تطوير بيئة عمل مؤسسية وجاذبة
- بناء بيئة عمل تقنية و متطورة

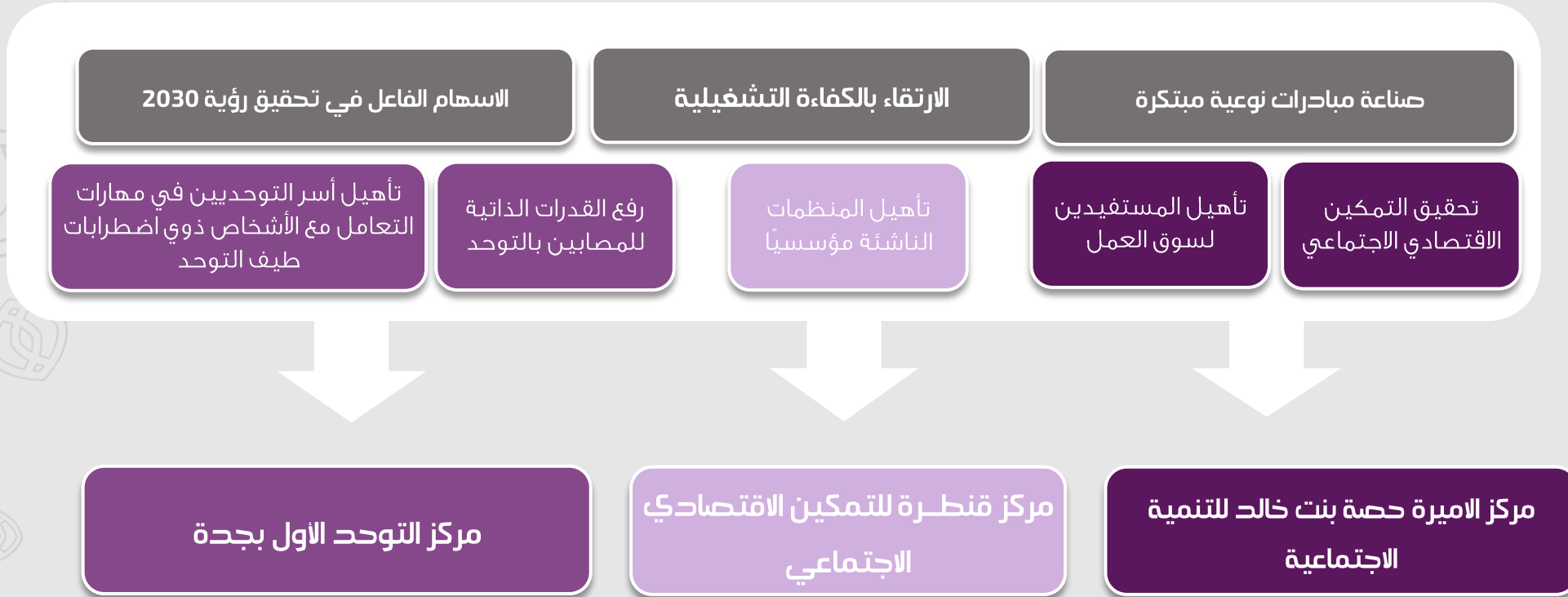
بعد التعلم والنمو

- تحقيق التمكين الاقتصادي الاجتماعي
- تأهيل المنظمات الناشئة مؤسسيا
- تأهيل المستفيدين لسوق العمل
- رفع القدرات الذاتية للمصابين بالتوحد
- تأهيل أسر التوحيين في مهارات التعامل مع الاشخاص ذوي
اضطرابات طيف التوحد

بعد المستفيدين

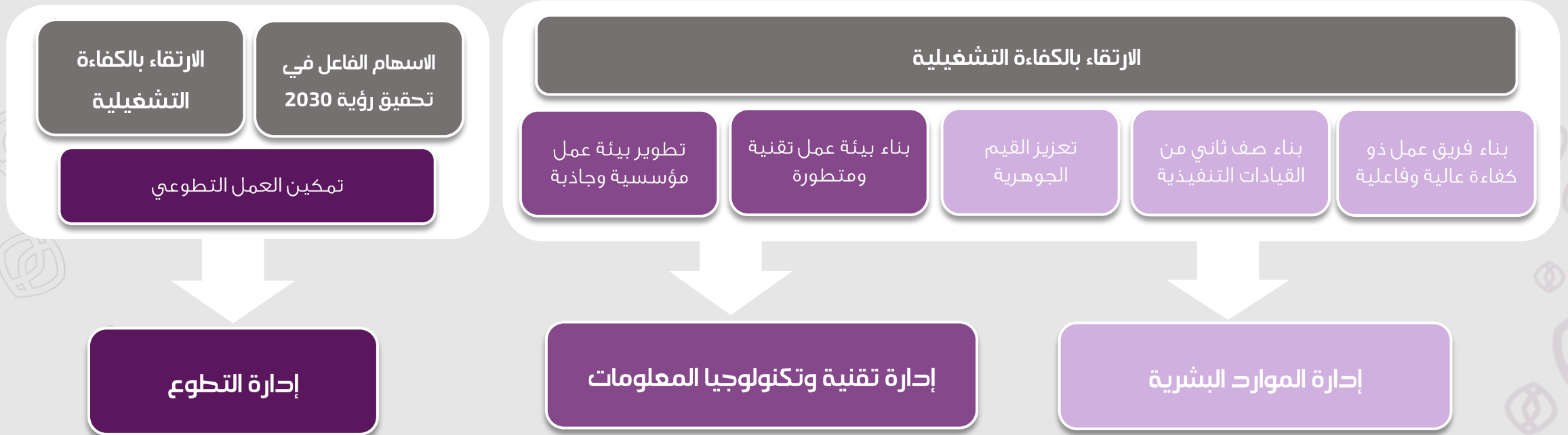
- صناعة مبادرات نوعية مبتكرة
- الارتقاء بالكفاءة التشغيلية
- بناء منظومة تسويق واتصال مؤسسي متكامل
- تعزيز وتنويع مصادر الدخل

بعد العمليات الداخلية



ربط الأهداف الاستراتيجية و العمل التنفيذي







الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية
AL FAISALYA WOMEN WELFARE SOCIETY

مؤشرات الأداء الرئيسة KPI's

52 مؤشر



الفيصلية .. نحو تمكين مستدام
www.alfaisalya.org

5/22/2023



صيغة المؤشر	رمز المؤشر	ماذا نريد أن نقيس
معدل تحسن المستوى المعيشي إلى إجمالي المستفيدين	س1-1	تحقيق التمكين الاقتصادي الاجتماعي
عدد البرامج والمبادرات التي نفذتها الجمعية في مجال التمكين الاقتصادي الاجتماعي	س2-1	
عدد المستفيدين الذين تحقق لديهم الاكتفاء الذاتي	س3-1	
عدد المستفيدين من برامج التمكين الاقتصادي الاجتماعي	س4-1	
عدد المستفيدين من البرامج المقدمة	س5-1	
عدد المنظمات الناشئة التي أكملت البرنامج التطويري	س1-2	تأهيل المنظمات الناشئة مؤسسياً
نسبة رضا المنظمات عن البرامج التطويرية	س2-2	
نسبة تحقق معايير العمل المؤسسي للمنظمات الناشئة	س3-2	
عدد المستفيدين من البرامج التطويرية	س1-3	تأهيل المستفيدين لسوق العمل
عدد الحاصلين على الفرص الوظيفية	س2-3	
نسبة رضا المستفيدين من البرامج التطويرية	س3-3	
عدد البرامج التطويرية المستحدثة لتنمية قدرات المصائب بالتوحد	س1-4	رفع القدرات الذاتية للمصائب بالتوحد
عدد المصائب الذين تم دمجهم في التعليم العام	س2-4	
عدد المصائب بالتوحد الذين اجتازوا برنامج تطوير القدرات الذاتية	س3-4	
عدد أسر التوحيدين الذين أكملوا البرنامج التأهيلي	س1-5	تأهيل أسر التوحيدين في مهارات التعامل مع الأشخاص ذوي الاضطرابات
نسبة رضا أسر التوحيدين	س2-5	

صيغة المؤشر	رمز المؤشر	ماذا نريد أن نقيس
عدد المبادرات المنفذة لتعزيز العلاقة مع أصحاب المصلحة	ص1-1	تعزيز العلاقات مع أصحاب المصلحة
نسبة رضا أصحاب المصلحة عن أداء الجمعية العام	ص1-2	
درجة الحوكمة	ص1-3	
عدد المبادرات التنموية المنفذة وفق لرؤية 2030	ص1-2	الاسهام الفاعل في تحقيق رؤية 2030

صيغة المؤشر	رمز المؤشر	ماذا نريد أن نقيس
نسبة نمو إيرادات الأصول الثابتة	م1-1	تحقيق الاستدامة المالية
نسبة تغطية الإيرادات الثابتة للمصروفات التشغيلية	م1-2	



صيغة المؤشر	رمز المؤشر	ماذا نريد أن نقيس
عدد المبادرات المبتكرة والجديدة التي نفذتها الجمعية	ل1-1	صناعة مبادرات نوعية مبتكرة
عدد المبادرات التي تنفذها بشراكة مع داعمين	ل1-2	
عدد البرامج التي ساهمت في رفع مستوى التميز المؤسسي	ل2-1	الارتقاء بالكفاءة التشغيلية
نسبة التقدم في التميز المؤسسي	ل2-2	
نسبة زيادة الشراكات الاستراتيجية	ل3-1	بناء منظومة تسويق واتصال مؤسسي متكامل
نسبة زيادة إيرادات الجمعية من البرامج التسويقية	ل3-2	
نسبة تحقق معايير تسويق العمامة التجارية	ل3-3	
عدد المتبرعين الجدد	ل3-4	
نسبة نمو مصادر الدخل الجديدة	ل4-1	تعزيز وتنويع مصادر الدخل
نسبة زيادة التبرعات العينية والمادية	ل4-2	



صيغة المؤشر	رمز المؤشر	ماذا نريد أن نقيس
عدد الكفاءات البشرية المستقطبة وفق الشواغر الوظيفية	ت1-1	بناء فريق عمل ذو كفاءة عالية وفاعلية
مستوى الاداء الوظيفي لفريق العمل	ت2-1	
عدد الموظفين المؤهلين للقيادة التنفيذية من الصف الثاني	ت1-2	بناء صف ثاني من القيادات التنفيذية
نسبة فعالية خطة التعاقب الوظيفي	ت2-2	
عدد البرامج التطويرية لقيادات الصف الثاني	ت3-2	
عدد الفرص التطوعية الجاذبة	ت1-3	تمكين العمل التطوعي
نسبة رضا المتطوعين	ت2-3	
مساهمة برامج التطوع في تخفيض التكاليف التشغيلية	ت3-3	
نسبة المؤسسات . أفراد وفرق تطوعية مؤهلة	ت4-3	

صيغة المؤشر	رمز المؤشر	ماذا نريد أن نقيس
نسبة رضا الموظفين	ت4-1	تطوير بيئة عمل مؤسسية وجاذبة
معدل الدوران الوظيفي	ت4-2	
نسبة تحقق معايير العمل المؤسسي	ت4-3	
عدد برامج السعادة المؤسسية	ت4-4	
عدد الدورات التدريبية المنفذة في مجال التقنية	ت5-1	بناء بيئة عمل تقنية ومتطورة
مستوى الرضا عن البيئة التقنية	ت5-2	
عدد الخدمات والبرامج التقنية في الجمعية	ت5-3	
نسبة العمليات التي يتم أتمتتها	ت5-4	
عدد المبادرات المنفذة لتعزيز القيم الجوهرية	ت6-1	تعزيز القيم الجوهرية
نسبة الالتزام بالقيم الجوهرية داخل الجمعية	ت6-2	
عدد البرامج المرشحة لجائزة الابداع والابتكار	ت6-3	



تأسيس إدارة التخطيط الإستراتيجي

سعت الإدارة الى تبني منهجية جاذبة في التسويق الداخلي للخطة الاستراتيجية من خلال عدة فعاليات وبرامج كان أبرزها



محاضرات وورش عمل
مع المستشار



نجمات عزم



الجوائز والمسابقات



معسكرات الخطة الاستراتيجية
لمراجعة الأداء الربعي



ورش نماء الافكار مع
الخبراء والمختصين



الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية

نحو تمكين مستدام

www.alfaisalya.org

@alfaisalya     

@alfaisalyaorg  